

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
НЮКСЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

30.12.2020

№ 01-03/332

Об утверждении Положения  
об оценке эффективности деятельности  
образовательных организаций Нюксенского  
муниципального района и их руководителей

В соответствии с постановлениями администрации Нюксенского муниципального района Вологодской области от 01.06.2020 № 195 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций Нюксенского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность» (с последующими изменениями), от 13.03.2017 № 60 «Об утверждении Положения об управлении образования администрации Нюксенского муниципального района», руководствуясь Уставом Нюксенского муниципального образования,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности образовательных организаций Нюксенского муниципального района и их руководителей (приложение).
2. Разместить данный приказ на официальном сайте управления образования администрации Нюксенского муниципального района (О.Н. Седякина).
3. Считать утратившим силу приказ управления образования администрации Нюксенского муниципального района от 28.03.2018 № 01-03/109 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности образовательных организаций Нюксенского муниципального района и их руководителей».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



Н.В. Андреева

Утверждено  
приказом управления образования  
администрации Нюксенского муниципального  
района от 30.12.2020 № 01-03/332

**Положение об оценке эффективности деятельности  
образовательных организаций Нюксенского муниципального района  
и их руководителей**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности образовательных организаций Нюксенского муниципального района и их руководителей (далее - Положение) определяет порядок оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации Нюксенского муниципального района Вологодской области от 01.06.2020 № 195 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций Нюксенского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность» (с последующими изменениями).

1.3. Задачи оценки эффективности деятельности образовательных организаций:

- 1) получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем – динамике успешности, конкурентоспособности деятельности образовательных организаций на основе внутренней и внешней экспертной оценки деятельности;
- 2) выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности образовательных организаций согласно полученным данным;
- 3) проведение системной самооценки результатов образовательной организации.

**2. Показатели эффективности деятельности образовательных организаций**

2.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций устанавливаются в соответствии с показателями эффективности деятельности образовательных организаций Нюксенского муниципального района (Приложение 1-3).

2.2. Условиями понижения стимулирующих выплат являются следующие показатели:

№	Показатели	Размер снижения (%)
2.2.1.	Нарушение трудовой, исполнительской дисциплины	до 50 % от установленных стимулирующих выплат
2.2.2.	Нарушения в финансово-хозяйственной деятельности	до 100 % от установленных стимулирующих выплат
2.2.3.	Наличие обоснованных обращений, жалоб граждан на работу образовательной организации	до 50 % от установленных стимулирующих выплат

2.3. Понижение стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций осуществляется на основании приказа начальника управления образования после выявленных нарушений в п. 2.2., установленных настоящим Положением, на срок от одного месяца до окончания срока действия установленных стимулирующих выплат.

2.4. Решение об уменьшении или снятии надбавок стимулирующего характера принимается экспертной комиссией по представлению руководителя образовательной организации и по согласованию с выборным органом районной профсоюзной организации.

2.5. О снятии или уменьшении стимулирующих выплат и надбавок работник должен быть предупрежден не позднее, чем за 2 месяца до прекращения выплат или уменьшения их размеров. Высвободившиеся средства стимулирующего фонда направляются в премиальный фонд образовательного учреждения.

**3. Основания и порядок проведения оценки**

3.1. Основанием для оценки эффективности деятельности образовательных организаций служат: отчет о результатах самообследования, ежегодно представляемый Учредителю и размещаемый на сайте образовательной организации, государственные

статистические отчеты, данные мониторинга оценки условий, процессов, результатов образования, самоанализ эффективности деятельности образовательных организаций.

3.2. Система показателей эффективности деятельности образовательных организаций со значениями индикаторов (количество баллов) утверждается приказом управления образования администрации Ньюксенского муниципального района. (Далее – управление образования).

3.3. Оценка эффективности деятельности образовательных организаций производится по итогам первого полугодия учебного года, включая летние месяцы июль, август, в январе и по итогам второго полугодия учебного года - в июне.

3.4. Руководитель образовательной организации в сроки до 15 июля, до 15 января текущего года представляет в управление образования отчет о результатах самообследования образовательной организации, самоанализ по показателям.

3.5. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности образовательной организации ежегодно управлением образования создается экспертная комиссия по оценке деятельности образовательных организаций и их руководителей (далее – экспертная комиссия), в состав которой входят специалисты управления образования, МКУ «МЦБ Ньюксенского муниципального района», представители районной профсоюзной организации.

3.6. Председателем экспертной комиссии является начальник управления образования.

3.7. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями образовательных организаций портфолио, а также руководствуясь данными государственных статистических отчетов, мониторинга оценки условий, процессов, результатов образования осуществляет оценку эффективности деятельности образовательных организаций. Эксперты согласовывают (либо корректируют) баллы, проставленные при самоанализе руководителем учреждения показателей эффективности деятельности. В случае, если данные по какому-либо критерию не раскрыты, комиссия вправе выставить 0 (ноль) баллов.

3.8. Экспертная комиссия утверждает итоговые оценки эффективности деятельности образовательных организаций открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

3.9. Председатель экспертной комиссии знакомит каждого руководителя образовательной организации с результатами работы комиссии под личную подпись.

3.10. Информация о результатах эффективности деятельности образовательных учреждений в соответствии с утверждённым перечнем показателей эффективности размещается в открытом доступе на сайте управления образования.

3.11. Экспертная комиссия:

3.11.1. Определяет денежное содержание одного балла – основного расчётного показателя для определения размера стимулирующих надбавок каждому руководителю путём деления денежного выражения общего фонда стимулирующих надбавок на общее число баллов всех руководителей образовательных организаций.

3.11.2. Устанавливает надбавку в денежном выражении каждому руководителю образовательной организации путём умножения денежного выражения одного балла на число баллов, полученным каждым руководителем, которая оформляется приказом начальника управления образования.

3.11.3. На основании оценки эффективности деятельности образовательных организаций определяет группу: общеобразовательные учреждения – 1 группа (155 и более баллов), 2 группа (95 - 154 балла), 3 группа (25 – 94 балла); образовательные учреждения дошкольного образования - 1 группа (75 и более баллов), 2 группа (74 - 50 баллов), 3 группа (25 – 49 баллов), 4 группа (менее 25 баллов); учреждения дополнительного образования - 1 группа (75 и более баллов), 2 группа (74 - 50 баллов), 3 группа (менее 50 баллов).

3.11.4. Устанавливает размер стимулирующих выплат на 1 педагогического работника в зависимости от группы образовательного учреждения, определяет фонды стимулирующих выплат образовательных учреждений.

3.11.5. Распределяет фонды стимулирующих выплат образовательных учреждений педагогическим работникам – совместителям в зависимости от учебной нагрузки,

работникам, не имеющих прямого отношения к образовательной деятельности, в зависимости от числа ставок в штатном расписании, финансируемых из районного бюджета.

3.12. В случае корректировки централизованного фонда оплаты труда в течение полугодия управление образования имеет право изменить надбавку на процент корректировки распорядительным документом, согласованным с выборным органом районной профсоюзной организации, предупредив об этом руководителей письменно, не менее чем за два месяца.